



ORGANIZACIÓN DE LA CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN

Lic. ROSA ROSALES C.
CCPIIH - INEN



CENTRALES DE ESTERILIZACION

- ◆ Centro vital de la Institución, donde se realiza todas las etapas del proceso de ESTERILIZACION. Para ello se necesita personal **ALTAMENTE** capacitado.



CRITERIOS:

- ◆ LOCALIZACION
- ◆ ORGANIZACIÓN
- ◆ CARACTERISTICAS DE EQUIPOS
- ◆ DISEÑO DE ESPACIOS
- ◆ CONSTRUCCION



LOCALIZACION

- ◆ CENTRALIZACION DE FUNCIONES
- ◆ MODALIDAD ORGANIZACIÓN DEL HOSPITAL
- ◆ SISTEMA DE TRANSPORTE DEL MATERIAL.



ORGANIZACION

- ◆ AREAS
- ◆ FLUJOS: INSUMOS,
MATERIALES Y
PERSONAL



CARACTERISTICAS DE EQUIPOS:

- ◆ DIMENSIONES
- ◆ ESPACIOS OPERACIONALES
- ◆ TIEMPOS
- ◆ TEMPERATURA
- ◆ INSUMOS Y ACCESORIOS
- ◆ ALIMENTACION Y DRENAJES
- ◆ MICROPROCESADOR
- ◆ CONTAMINACION ACUSTICA



DISEÑO DE ESPACIOS

- ◆ ESPACIOS AMPLIOS, COMODOS, ILUMINADOS
- ◆ FLUJOS
- ◆ FACILIDADES
- ◆ VESTUARIO
- ◆ FILTROS



CONSTRUCCION

SEGURIDAD LABORAL Y CALIDAD DE PROCESO:

- ◆ ILUMINACION
- ◆ VENTILACION
- ◆ SEGURIDAD LABORAL
- ◆ CONDICIONES DE TRABAJO
- ◆ MATERIALES
- ◆ INSTALACIONES



ZONAS DE LA C.E.:

- ◆ **SUCIA:** descontaminación, recepción.
- ◆ **LIMPIA:** preparación , empaque y esterilización.
- ◆ **RESTRINGIDA:** almacenamiento de material y despacho.

FLUJO UNIDIRECCIONAL DE LO SUCIO A LO LIMPIO.



Elementos de la Central de Esterilización:

- ◆ Planta física.
- ◆ Equipamiento.
- ◆ Recursos humanos.
- ◆ Programa de mantención de equipos.
- ◆ Programa de seguridad de esterilización.
- ◆ Programa de capacitación del personal.
- ◆ Normativa escrita.
- ◆ Definición de funciones.



VENTAJAS Y DESVENTAJAS

- ♦ Supervisión y unidad de criterio uniforme.
- ♦ Racionalización de recursos, reducción de reservas.
- ♦ Racionaliza a menor costo.
- ♦ Mayor eficiencia y efectividad.
- ♦ Mayor inversión inicial.
- ♦ Personal calificado.
- ♦ Cambio en la organización.



PERFIL DEL A ENFERMERA RESPONSABLE



QUE SE REQUIERE:

- ◆ *Ser líder.
- ◆ *Conocimientos vigentes.
- ◆ * Aplicación de estos conocimientos.
- ◆ * Uso de la tecnología.
- ◆ * Manejo de costos.



La Enfermera incorporará
conceptos de:



- ◆ * CALIDAD
- ◆ * EFICIENCIA
- ◆ * REINGENIERIA
- ◆ * EVALUACION



Incorporar conceptos de :

- ◆ USUARIO - CLIENTE (externo e interno).

BUSCAR PARTICIPACION ACTIVA EN:

- ◆ * Comités (IIH costos, construcción, etc..)
- ◆ * Selección del personal
 - ◆ .descripción del cargo
 - ◆ .requisitos
 - ◆ .conocimientos.





CONOCIMIENTOS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION EN :

- ◆ * Prevención y control de IIH.
- ◆ * Lavado preparación, manipulación material.
- ◆ * Métodos de esterilización
- ◆ * Operación y manejo de esterilizadores
- ◆ * Evaluación de procesos.



Programas educativos en:

- ◆ Seguridad laboral, programa de salud ocupacional, prevención de accidentes, primeros auxilios.
- ◆ Microbiología básica.
- ◆ Responsabilidad legal.
- ◆ Trabajo en equipo.
- ◆ Nuevos procedimientos de diagnóstico o tratamiento incorporados en la institución.

El caso de la capacitación:

- ◆ * Porqué VS Cómo?
- ◆ * Proceso, qué proceso?
- ◆ * ¿Que quiere decir calidad?
- ◆ * Tecnología y técnica.

- ◆ "Todo lo que yo necesito es aprender...."
- ◆ R. Fulghum.





LOS PROBLEMAS:

- ◆ * Demora.
- ◆ * Pobreza de calidad y servicio.
- ◆ * Falta de respuesta.
- ◆ * Visión de túnel.
- ◆ * Sobrecarga.



REGISTROS EN:

- ◆ Producción.
- ◆ Ciclos (cargas, equipos).
- ◆ Programas educativos.
- ◆ Accidentes laborales.
- ◆ Supervisión.
- ◆ Mediciones ambientales.



PERFIL DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LA C.E.:

- ◆ * Capacidad de organización.
- ◆ * Facilidad de memorizar especificaciones y estándares.
- ◆ * Condición física para manipular cargas pesadas.
- ◆ * Resistencia a continuo contacto con variaciones de temperatura.
- ◆ * Equilibrio emocional.
- ◆ * Habilidad en el trato con el público.



Que esperamos al final:

- ◆ Solucionar los desafíos.
- ◆ Ser efectivos.
- ◆ Rediseñar.
- ◆ De cómo a porqué.
- ◆ De uno a muchos.
- ◆ Saber que es calidad.

"LA MEJOR EMPRESA ES
AQUELLA FORMADA POR
SERES INTELIGENTES"

MUCHAS GRACIAS

